

LAMPIRAN

Lampiran 1 Matriks Perbandingan

Kriteria	C1	C2	C3	C4	C5	C6	C7	C8	C9	C10	C11	C12	C13	C14	C15	C16	C17	C18	C19	C20
C1	1.00	0.33	1.00	0.50	0.50	0.50	0.33	2.00	1.00	1.00	0.50	0.50	1.00	2.00	0.50	0.50	1.00	0.50	0.50	0.50
C2	3.00	1.00	1.00	0.50	2.00	0.25	1.00	0.50	1.00	0.33	0.33	0.50	0.33	1.00	0.50	0.50	1.00	0.50	0.50	0.50
C3	1.00	1.00	1.00	2.00	1.00	1.00	2.00	1.00	2.00	0.50	1.00	2.00	1.00	2.00	0.50	1.00	1.00	0.50	0.50	0.50
C4	2.00	2.00	0.50	1.00	1.00	0.33	1.00	0.50	2.00	0.50	1.00	1.00	0.50	4.00	0.50	0.50	1.00	0.50	0.50	0.50
C5	2.00	0.50	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	0.50	1.00	1.00	0.20	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00
C6	2.00	4.00	1.00	3.00	1.00	1.00	2.00	1.00	1.00	1.00	1.00	2.00	1.00	2.00	1.00	0.50	0.50	0.33	0.25	1.00
C7	3.00	1.00	0.50	1.00	1.00	0.50	1.00	1.00	0.50	0.50	1.00	1.00	1.00	2.00	1.00	0.50	1.00	0.50	0.50	0.50
C8	0.50	2.00	1.00	2.00	1.00	1.00	1.00	1.00	0.33	0.50	1.00	1.00	1.00	2.00	1.00	0.50	2.00	0.50	0.50	0.50
C9	1.00	1.00	0.50	0.50	1.00	1.00	2.00	3.00	1.00	1.00	1.00	2.00	1.00	1.00	1.00	0.25	1.00	0.50	2.00	1.00
C10	1.00	3.00	2.00	2.00	1.00	1.00	2.00	2.00	1.00	1.00	2.00	1.00	1.00	2.00	1.00	0.50	2.00	0.50	0.50	0.50
C11	2.00	3.00	1.00	1.00	2.00	1.00	1.00	1.00	1.00	0.50	1.00	2.00	0.50	2.00	1.00	3.00	1.00	0.33	0.50	0.33
C12	2.00	2.00	0.50	1.00	1.00	0.50	1.00	1.00	0.50	1.00	0.50	1.00	2.00	1.00	2.00	3.00	1.00	0.33	0.50	0.33
C13	1.00	3.00	1.00	2.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	2.00	0.50	1.00	2.00	1.00	1.00	2.00	1.00	1.00	2.00	1.00
C14	0.50	1.00	0.50	0.25	5.00	0.50	0.50	0.50	1.00	0.50	1.00	0.50	1.00	1.00	3.00	0.50	3.00	0.50	3.00	1.00
C15	2.00	2.00	2.00	2.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	0.50	1.00	0.33	1.00	1.00	3.00	1.00	1.00	1.00	1.00
C16	2.00	2.00	1.00	2.00	1.00	2.00	2.00	2.00	4.00	2.00	0.33	1.00	2.00	1.00	1.00	3.00	2.00	2.00	2.00	1.00
C17	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	2.00	1.00	0.50	1.00	0.50	1.00	1.00	0.50	0.33	0.33	1.00	0.33	0.33	0.33	0.33
C18	2.00	2.00	2.00	2.00	1.00	3.00	2.00	2.00	2.00	3.00	3.00	1.00	2.00	2.00	1.00	0.50	3.00	1.00	1.00	0.33
C19	2.00	2.00	2.00	2.00	1.00	4.00	2.00	2.00	0.50	2.00	2.00	2.00	0.50	0.33	1.00	0.50	3.00	1.00	1.00	1.00
C20	2.00	2.00	2.00	2.00	1.00	2.00	1.00	2.00	1.00	2.00	3.00	3.00	1.00	1.00	1.00	1.00	3.00	3.00	1.00	1.00
Total	33.00	35.83	22.50	28.75	25.50	23.58	26.83	26.00	23.83	19.83	23.66	26.33	17.83	30.20	20.33	17.58	34.50	15.83	19.08	13.83

Lampiran 2 Normalisasi Matriks

Kriteria	C1	C2	C3	C4	C5	C6	C7	C8	C9	C10	C11	C12	C13	C14	C15	C16	C17	C18	C19	C20
C1	0.030	0.009	0.044	0.017	0.020	0.021	0.012	0.077	0.042	0.050	0.021	0.019	0.056	0.066	0.025	0.028	0.029	0.032	0.026	0.036
C2	0.091	0.028	0.044	0.017	0.078	0.011	0.037	0.019	0.042	0.017	0.014	0.019	0.019	0.033	0.025	0.028	0.029	0.032	0.026	0.036
C3	0.030	0.028	0.044	0.070	0.039	0.042	0.075	0.038	0.084	0.025	0.042	0.076	0.056	0.066	0.025	0.057	0.029	0.032	0.026	0.036
C4	0.061	0.056	0.022	0.035	0.039	0.014	0.037	0.019	0.084	0.025	0.042	0.038	0.028	0.132	0.025	0.028	0.029	0.032	0.026	0.036
C5	0.061	0.014	0.044	0.035	0.039	0.042	0.037	0.038	0.042	0.050	0.021	0.038	0.056	0.007	0.049	0.057	0.029	0.063	0.052	0.072
C6	0.061	0.112	0.044	0.104	0.039	0.042	0.075	0.038	0.042	0.050	0.042	0.076	0.056	0.066	0.049	0.028	0.014	0.021	0.013	0.072
C7	0.091	0.028	0.022	0.035	0.039	0.021	0.037	0.038	0.021	0.025	0.042	0.038	0.056	0.066	0.049	0.028	0.029	0.032	0.026	0.036
C8	0.015	0.056	0.044	0.070	0.039	0.042	0.037	0.038	0.014	0.025	0.042	0.038	0.056	0.066	0.049	0.028	0.058	0.032	0.026	0.036
C9	0.030	0.028	0.022	0.017	0.039	0.042	0.075	0.115	0.042	0.050	0.042	0.076	0.056	0.033	0.049	0.014	0.029	0.032	0.105	0.072
C10	0.030	0.084	0.089	0.070	0.039	0.042	0.075	0.077	0.042	0.050	0.085	0.038	0.056	0.066	0.049	0.028	0.058	0.032	0.026	0.036
C11	0.061	0.084	0.044	0.035	0.078	0.042	0.037	0.038	0.042	0.025	0.042	0.076	0.028	0.066	0.049	0.171	0.029	0.021	0.026	0.024
C12	0.061	0.056	0.022	0.035	0.039	0.021	0.037	0.038	0.021	0.050	0.021	0.038	0.112	0.033	0.098	0.171	0.029	0.021	0.026	0.024
C13	0.030	0.084	0.044	0.070	0.039	0.042	0.037	0.038	0.042	0.050	0.085	0.019	0.056	0.066	0.049	0.057	0.058	0.063	0.105	0.072
C14	0.015	0.028	0.022	0.009	0.196	0.021	0.019	0.019	0.042	0.025	0.021	0.038	0.028	0.033	0.148	0.028	0.087	0.032	0.157	0.072
C15	0.061	0.056	0.089	0.070	0.039	0.042	0.037	0.038	0.042	0.050	0.042	0.019	0.056	0.011	0.049	0.057	0.087	0.063	0.052	0.072
C16	0.061	0.056	0.044	0.070	0.039	0.085	0.075	0.077	0.168	0.101	0.014	0.013	0.056	0.066	0.049	0.057	0.087	0.126	0.105	0.072
C17	0.030	0.028	0.044	0.035	0.039	0.085	0.037	0.019	0.042	0.025	0.042	0.038	0.028	0.011	0.016	0.019	0.029	0.021	0.017	0.024
C18	0.061	0.056	0.089	0.070	0.039	0.127	0.075	0.077	0.084	0.101	0.127	0.114	0.056	0.066	0.049	0.028	0.087	0.063	0.052	0.024
C19	0.061	0.056	0.089	0.070	0.039	0.170	0.075	0.077	0.021	0.101	0.085	0.076	0.028	0.011	0.049	0.028	0.087	0.063	0.052	0.072
C20	0.061	0.056	0.089	0.070	0.039	0.042	0.075	0.077	0.042	0.101	0.127	0.114	0.056	0.033	0.049	0.057	0.087	0.189	0.052	0.072

Lampiran 3 Perhitungan Bobot Prioritas (PW)

Jumlah	Nilai PV
0.662	0.033
0.646	0.032
0.921	0.046
0.809	0.040
0.848	0.042
1.047	0.052
0.761	0.038
0.814	0.041
0.970	0.049
1.072	0.054
1.020	0.051
0.955	0.048
1.108	0.055
1.041	0.052
1.034	0.052
1.420	0.071
0.631	0.032
1.445	0.072
1.309	0.065
1.488	0.074

Lampiran 4 Perhitungan λ

Kriteria	Bobot			
C1	0.033			
C2	0.032			
C3	0.046			
C4	0.040			
C5	0.042			
C6	0.052			
C7	0.038			
C8	0.041			
C9	0.049			
C10	0.054			
C11	0.051			
C12	0.048			
C13	0.055			
C14	0.052			
C15	0.052			
C16	0.071			
C17	0.032			
C18	0.072			
C19	0.065			
C20	0.074			

Lamda Max / Eigen Vector		
Total Bobot	Jml Kriteria	Hasil
484.860	20	22.440

4. menghitung CI
 (Hasil Eigen Vector - Jumlah Kriteria) / (Jumlah Kriteria) = 0.128396

CR = CI/RI = 0.078771

Hasilnya ≤ 0.1 , sehingga konsisten dan bisa dilanjutkan ke perhitungan saw

Lampiran 5 Rating Kecocokan

C/A	C1	C2	C3	C4	C5	C6	C7	C8	C9	C10	C11	C12	C13	C14	C15	C16	C17	C18	C19	C20
A1	3	4	3	2	4	4	3	2	3	3	3	2	1	2	3	2	2	3	3	3
A2	2	2	1	3	3	3	3	1	2	3	2	2	1	3	3	2	2	2	3	3
A3	2	3	2	3	2	3	3	3	3	3	3	2	1	2	3	1	2	3	3	3
A4	1	3	2	2	4	4	3	2	3	3	2	2	1	3	3	3	2	2	2	2
A5	3	2	3	2	4	3	3	2	2	3	2	2	1	3	3	1	2	2	3	3

Lampiran 6 Matriks Rating Normalisasi

C/A	C1	C2	C3	C4	C5	C6	C7	C8	C9	C10	C11	C12	C13	C14	C15	C16	C17	C18	C19	C20
A1		1	1	0.66666667	1	1	1	0.666667	1	1	1	1	1	0.666667	1	0.666667	1	1	1	1
A2	0.66666667	0.5	0.333333	1	0.75	0.75	1	0.333333	0.666667	1	0.666667	1	1	1	1	0.666667	1	0.666667	1	1
A3	0.66666667	0.75	0.666667	1	0.5	0.75	1	1	1	1	1	1	1	0.666667	1	0.333333	1	1	1	1
A4	0.33333333	0.75	0.666667	0.666667	1	1	1	0.666667	1	1	0.666667	1	1	1	1	1	1	0.666667	0.666667	0.666667
A5		1	0.5	1	0.666667	1	0.75	1	0.666667	0.666667	1	0.666667	1	1	1	0.333333	1	0.666667	1	1

Lampiran 7 Data Penilaian

Petunjuk Pengisian :
 Anda diminta untuk menilai aspek dengan memberi tanda centang (v) pada salah satu dari 5 (lima) skala penilaian yang dirasa paling menggambarkan respon anda.

Skala Penilaian sebagai berikut:

Skala	Keterangan
1	Buruk
2	Kurang
3	Cukup
4	Baik/Bagus
5	Sangat Baik/Memuaskan

No	Pernyataan	Skala Penilaian				
		1	2	3	4	5
A. Penyelenggara						
1	Sistem-pemanggilan peserta					
2	Ketepatan waktu pelaksanaan					
3	Kelengkapan materi					
4	Respon penyelenggara					
5	Ketersediaan alat Bantu					
B. Instruktur/Pemateri						
1	Penguasaan content/substansi pelatihan					
2	Metode yang digunakan					
3	Cara/teknik penyajian					
4	Interaksi dengan peserta					
5	Pengelolaan pelatihan (penguasaan materi dan pengelolaan waktu)					
6	Improvisasi					
C. Penguasaan alat bantu						
D. Desain Program Pelatihan						
1	Tema pelatihan					
2	Kesesuaian waktu pelatihan					
3	Tingkat penyampaian materi pelatihan					
E. Lain-lain						
1	Ruang pelatihan					
2	Konsumsi					
3	Audio					
4	Video					
5	Suhu ruangan					

Lampiran 8 Pengujian UAT Fungsionalitas Sistem

User Acceptance Testing

SISTEM PENDUKUNG KEPUTUSAN
PENILAIAN KARYAWAN TERHADAP PERUSAHAAN DALAM MENGADAKAN PELATIHAN KARYAWAN
DI PT. INKA DENGAN METODE ANALYTICAL HIERARCHY PROCESS (AHP)
DAN SIMPLE ADDITIVE WEIGHTING (SAW)

Identitas Penguji

Nama : ROSET RIANI, TI.

Jabatan : STAF TUA & PA.

- Admin

No	Fitur	Tanggal Uji	Tanda Tangan
1	Login Sistem	19 Juni 2023.	
2	Manajemen Data Kriteria yaitu menambahkan, melihat, edit, menghapus Kriteria	19 Juni 2023	
3	Manajemen Data Alternatif yaitu menambahkan, melihat, edit, menghapus Alternatif	19 Juni 2023	
4	Manajemen Perhitungan Metode Analytical Hierarchy Process (AHP) pada Admin	19 Juni 2023	
5	Manajemen Perhitungan Metode Simple Additive Weighting (SAW) pada Admin	19 Juni 2023.	

- Karyawan

No	Fitur	Tanggal Uji	Tanda Tangan
1	Login Sistem	19 Juni 2023.	
2	Melihat Daftar Kriteria yaitu informasi tentang Kriteria	19 Juni 2023.	
3	Melihat Data Alternatif yaitu informasi tentang Alternatif (Pelatihan)	19 Juni 2023	
4	Mengisi Penilaian Alternatif (Evaluasi Pelatihan)	19 Juni 2023.	

- Manager

No	Fitur	Tanggal Uji	Tanda Tangan
1	Login Sistem	19 Juni 2023	
2	Melihat Daftar Kriteria yaitu informasi tentang Kriteria	19 Juni 2023	
3	Melihat Data Alternatif yaitu informasi tentang Alternatif (Pelatihan)	19 Juni 2023	
4	Melihat Hasil Perangkingan	19 Juni 2023	





User Acceptance Testing

SISTEM PENDUKUNG KEPUTUSAN
PENILAIAN KARYAWAN TERHADAP PERUSAHAAN DALAM MENGADAKAN PELATIHAN KARYAWAN
DI PT. INKA DENGAN METODE ANALYTICAL HIERARCHY PROCESS (AHP)
DAN SIMPLE ADDITIVE WEIGHTING (SAW)

Identitas Penguji

Nama: Arif Muhamm
Jabatan: GM SDM & EA

- Manager

No	Fitur	Tanggal Uji	Tanda Tangan
1	Login Sistem	3 Juli 2023	
2	Melihat Daftar Kriteria yaitu informasi tentang Kriteria	3 Juli 2023	
3	Melihat Data Alternatif yaitu informasi tentang Alternatif (Pelatihan)	3 Juli 2023	
4	Melihat Hasil Perangkingan	3 Juli 2023	

Lampiran 9 Foto saat Pengujian UAT



Lampiran 10 Pertanyaan Wawancara

Pengumpulan Data : Wawancara

Pertanyaan	Jawaban
Bagaimana dengan penilaian pelatihan karyawan saat ini?	Pelatihan berjalan dengan sewajarnya namun saat ini kesulitan dalam mengetahui evaluasi dari karyawan
Jenis pelatihan apa saja yang diberikan kepada karyawan?	Ada 5 yaitu Teknis, strategik, boc & bod, manajerial, dan teknis. Tapi jenis pelatihan itu bisa berubah sewaktu-waktu.
Berdasarkan apa pelatihan yang diikuti oleh karyawan?	Pelatihan yang diikuti oleh karyawan berdasarkan rekomendasi dari <i>staff</i> SDM yang bersangkutan.
Bagaimana tingkat kepentingan evaluasi pelatihan yang diikuti oleh karyawan?	Sangat penting karena perusahaan perlu tahu apa yang kurang dalam pelaksanaan pelatihan yang diikuti karyawannya.
Faktor apa saja yang menghambat dalam evaluasi pelatihan saat ini?	Untuk evaluasi saat ini, tidak tahu apakah karyawan benar-benar mengisi atau tidak. Karena tidak ada yang bisa dijadikan patokan untuk mengetahui itu.

Madinu 20 Februari 2013

