

BAB VI HASIL DAN PEMBAHASAN

6.1 Hasil

Setelah dilakukan implementasi dan pengujian, maka didapatkan hasil dari penelitian yang telah dilaksanakan. Berdasarkan pengujian black box didapatkan kesesuaian yang diinginkan seperti yang tertera pada Tabel 5.1, Tabel 5.2, dan Tabel 5.3 dimana pada pengujian tersebut memiliki nilai uji fungsionalitas sistem sebesar 100%. Lalu untuk uji kesesuaian sistem menggunakan metode AHP didapatkan kesesuaian sebesar 100%. Sedangkan pada pengujian metode SAW, perhitungan didapatkan kesesuaian dengan hasil perhitungan antara perhitungan pada *Microsoft Excel* dan sistem sebesar 100%. Kedua metode tersebut menghasilkan kesesuaian yang sesuai, artinya perhitungan AHP dan SAW yang dapat digunakan pada sistem.

Dan dalam pengujian terakhir yaitu *User Acceptance Testing* (UAT) yang dilakukan pada karyawan PT. INKA terkait sistem ini, mendapatkan hasil sebagai berikut :

1. Dari pengujian UAT karyawan oleh 3 karyawan didapatkan hasil bahwa 22% menyatakan setuju dan 78% sangat setuju terhadap sistem penilaian pelatihan karyawan yang dibuat.
2. Dari pengujian UAT Admin oleh 2 karyawan terkait pelatihan karyawan didapatkan hasil bahwa 14% menyatakan setuju dan 86% sangat setuju terhadap penggunaan sistem yang sesuai kebutuhan, fungsi sistem dan juga *interface* yang dibuat.
3. Pengujian UAT Manager didapatkan hasil bahwa 100% sangat setuju terhadap penggunaan sistem yang membantu manager dalam mengelola pelatihan yang harus diberikan kepada karyawan dan juga fungsi sistem yang sesuai kebutuhan.

Sistem telah dibuat dengan menggunakan metode AHP untuk pembobotan dimana ada 20 kriteria atau tingkat urgensi dari pelatihan karyawan. Perhitungan dengan kedua metode tersebut tidak ada kesalahan pada aplikasi. Hal ini menjadikan bahwa metode AHP dapat digunakan dengan baik untuk pembobotan dan metode SAW dapat digunakan dengan baik untuk perankingan.

6.2 Pembahasan

Berdasarkan pengujian dan hasil penelitian yang telah didapatkan, maka terdapat pembahasan sebagai berikut:

1. Sesuai dengan hasil pengujian fungsional (perancangan, implementasi dibuktikan dengan uji *blackbox*) berjalan sesuai dengan yang diinginkan dan berjalan dengan baik.
2. Sistem yang dibuat merupakan sistem yang *user friendly* dikarenakan *user* dapat menggunakan dengan mudah dan nyaman (sesuai dengan keinginan PT. INKA berdasarkan UAT yang telah dilaksanakan).
3. Kesesuaian uji fungsional sebesar 100%.
4. Pembobotan kriteria dapat dilakukan dengan menggunakan metode AHP dan perankingan menggunakan SAW.
5. *Update* kriteria dan pembobotan dapat dengan mudah dikerjakan melalui akun Admin.
6. *User* Karyawan dapat mengisi penilaian melalui sistem ini dengan mudah.
7. *User/* manager dapat melihat halaman utama berupa *dashboard* mengenai jumlah pelatihan dan hasil penilaian dalam fungsi waktu. Sehingga dapat menentukan pelatihan yang dibutuhkan karyawan dan dapat mengelola jenis pelatihan untuk kepentingan perusahaan.
8. Sistem yang diperuntukkan bagi perusahaan dalam mendapatkan nilai pelatihan oleh karyawan telah berhasil dan dapat diterapkan.
9. Sistem berjalan dengan baik sesuai dengan kebutuhan PT. INKA dalam pengelolaan pelatihan karyawan.