

BAB V. IMPLEMENTASI DAN PENGUJIAN

5.1 Implementasi Sistem

Implementasi pada proses sistem dimulai dari membuat database di MySQL dan implementasi frontend sesuai rencana desain interface. Sistem dibuat dengan framework Laravel dan bahasa pemrograman PHP pada implementasi frontend dan backend. Adapun fungsi kode program proses implementasi sistem dengan metode MOORA sebagai berikut.

5.1.1 Implementasi Input Matriks Hasil Keputusan

Implementasi pembuatan matriks keputusan dari kriteria 1 hingga 5.

Tabel 5. 1 Implementasi Input Matriks Hasil Keputusan

```
// input matriks keputusan
$matriks = [];
foreach ($pegawai as $p) {
    $matriks[] = [
        'id_user' => $p->user->id,
        'nama' => $p->user->name,
        'c1' => $p->pegawai_kriteria-
>where('id_kriteria', 1)->where('year', $year)-
>first()->nilai,
        'c2' => $p->pegawai_kriteria-
>where('id_kriteria', 2)->where('year', $year)-
>first()->nilai,
        'c3' => $p->pegawai_kriteria-
>where('id_kriteria', 3)->where('year', $year)-
>first()->nilai,
        'c4' => $p->pegawai_kriteria-
>where('id_kriteria', 4)->where('year', $year)-
>first()->nilai,
        'c5' => $p->pegawai_kriteria-
>where('id_kriteria', 5)->where('year', $year)-
>first()->nilai
    ];
}
```

5.1.2 Implementasi Perhitungan Normalisasi

Dari potongan berikut, $\$nilai_kriteria[\$i] = \$m[\$kriteria[\$i]] / \sqrt{\$kuadrat_kriteria[\$i]}$; dapat diketahui bahwa perhitungan normalisasi yaitu satu nilai kriteria dibagi dengan akar pangkat dua dari $\$kuadrat_kriteria$. $\$kuadrat_kriteria$ sendiri adalah hasil dari penjumlahan nilai kriteria kuadrat seluruh alternatif.

Tabel 5. 2 Implementasi Perhitungan Normalisasi

```

// hitung normalisasi
    $normalisasi = [];
    $kuadrat_kriteria = [0, 0, 0, 0, 0];
    $kriteria = ['c1', 'c2', 'c3', 'c4',
'c5'];
    foreach ($matriks as $m) {
        for ($i = 0; $i < 5; $i++) {
            $kuadrat_kriteria[$i] +=
pow($m[$kriteria[$i]], 2);
        }
    }

    $nilai_kriteria = [];
    foreach ($matriks as $m) {
        for ($i = 0; $i < 5; $i++) {
            $nilai_kriteria[$i] =
$m[$kriteria[$i]] / sqrt($kuadrat_kriteria[$i]);
        }
        $normalisasi[] = [
            'id_user' => $m['id_user'],
            'nama' => $m['nama'],
            'c1' =>
round($nilai_kriteria[0], 3),
            'c2' =>
round($nilai_kriteria[1], 3),
            'c3' =>
round($nilai_kriteria[2], 3),
            'c4' =>
round($nilai_kriteria[3], 3),
            'c5' =>
round($nilai_kriteria[4], 3)
        ];
    }

```

5.1.3 Implementasi Perhitungan Normalisasi Terbobot

Perhitungan normalisasi terbobot mengambil data bobot pada setiap kriteria untuk dikalikan dengan nilai normalisasi setiap kriteria pada setiap alternatif.

Tabel 5. 3 Implementasi Perhitungan Normalisasi Terbobot

```

// hitung normalisasi terbobot
    $bobot = Kriteria::pluck('bobot') -
>toArray();
    $normalisasi_terbobot = [];
    foreach ($normalisasi as $n) {

```

```

        $normalisasi_terbobot[] = [
            'id_user' => $n['id_user'],
            'nama' => $n['nama'],
            'c1' => round($n['c1'] *
$bobot[0], 3),
            'c2' => round($n['c2'] *
$bobot[1], 3),
            'c3' => round($n['c3'] *
$bobot[2], 3),
            'c4' => round($n['c4'] *
$bobot[3], 3),
            'c5' => round($n['c5'] *
$bobot[4], 3)
        ];
    }

```

5.1.4 Implementasi Perhitungan Nilai y

Perhitungan nilai y merupakan Max – Min. karena tidak ada nilai cost atau Min, jadi perhitungan nilai y didapatkan dari nilai Max yaitu dengan menjumlahkan seluruh nilai kriteria dari normalisasi terbobot setiap alternatif.

Tabel 5. 4 Implementasi Perhitungan Nilai y

```

// hitung nilai yi dan rank
$yi = [];
foreach ($normalisasi_terbobot as $nt)
{
    $yi[] = [
        'id_user' => $nt['id_user'],
        'nama' => $nt['nama'],
        'yi' => $nt['c1'] + $nt['c2']
+ $nt['c3'] + $nt['c4'] + $nt['c5']
    ];
}

```

5.1.5 Implementasi Perangkingan

Perangkingan diurutkan mulai dari nilai y terbesar.

Tabel 5. 5 Implementasi Perangkingan

```

// simpan rangking pada database
$rank = collect($yi)->sortByDesc('yi')-
>values()->all();
$rangking = 1;
foreach ($rank as $r) {
    $data_rank =
Rank::where(['id_user', $r['id_user']],
['jabatan', $jabatan], ['year', $year])->first();
}

```

```

        if ($data_rank == null) {
            $data_rank = new Rank();
        }
        $data_rank->id_user = $r['id_user'];
        $data_rank->jabatan = $jabatan;
        $data_rank->nilai_akhir = $r['yi'];
        $data_rank->rank = $rangking;
        $data_rank->year = $year;
        $data_rank->save();
        $rangking += 1;
    }

```

5.2 Implementasi Database

5.2.1 Implementasi Tabel Kegiatanans

Tabel kegiatanans dirancang pada tabel 4. 3 dan dapat dilihat implementasinya pada Gambar 5. 1.

#	Name	Type	Collation	Attributes	Null	Default	Comments	Extra	Action
<input type="checkbox"/>	1 id	bigint(20)		UNSIGNED	No	None		AUTO_INCREMENT	Change Drop More
<input type="checkbox"/>	2 kegiatan_kinerja	text	utf8mb4_unicode_ci		No	None			Change Drop More
<input type="checkbox"/>	3 target	varchar(255)	utf8mb4_unicode_ci		No	None			Change Drop More
<input type="checkbox"/>	4 jabatan	varchar(255)	utf8mb4_unicode_ci		No	None			Change Drop More
<input type="checkbox"/>	5 created_at	timestamp			Yes	NULL			Change Drop More
<input type="checkbox"/>	6 updated_at	timestamp			Yes	NULL			Change Drop More

Gambar 5. 1 Implementasi Tabel kegiatanans

5.2.2 Implementasi Tabel kriterias

Tabel kriterias dirancang pada tabel 4. 4 dan dapat dilihat implementasinya pada Gambar 5. 2.

#	Name	Type	Collation	Attributes	Null	Default	Comments	Extra	Action
<input type="checkbox"/>	1 id	bigint(20)		UNSIGNED	No	None		AUTO_INCREMENT	Change Drop More
<input type="checkbox"/>	2 nama_kriteria	varchar(255)	utf8mb4_unicode_ci		No	None			Change Drop More
<input type="checkbox"/>	3 bobot	double			No	None			Change Drop More
<input type="checkbox"/>	4 created_at	timestamp			Yes	NULL			Change Drop More
<input type="checkbox"/>	5 updated_at	timestamp			Yes	NULL			Change Drop More
<input type="checkbox"/>	6 created_by	bigint(20)		UNSIGNED	Yes	NULL			Change Drop More

Gambar 5. 2 Implementasi Tabel Kriterias

5.2.3 implementasi tabel pegawais

Tabel pegawais dirancang pada tabel 4. 5 dan dapat dilihat implementasinya pada Gambar 5. 3.

#	Name	Type	Collation	Attributes	Null	Default	Comments	Extra	Action
<input type="checkbox"/> 1	id 🔑	bigint(20)		UNSIGNED	No	None		AUTO_INCREMENT	🔧 Change 🛑 Drop ▼ More
<input type="checkbox"/> 2	id_user 🔑	bigint(20)		UNSIGNED	Yes	NULL			🔧 Change 🛑 Drop ▼ More
<input type="checkbox"/> 3	nama_depan	varchar(255)	utf8mb4_unicode_ci		No	None			🔧 Change 🛑 Drop ▼ More
<input type="checkbox"/> 4	nama_belakang	varchar(255)	utf8mb4_unicode_ci		No	None			🔧 Change 🛑 Drop ▼ More
<input type="checkbox"/> 5	jabatan	varchar(255)	utf8mb4_unicode_ci		No	None			🔧 Change 🛑 Drop ▼ More
<input type="checkbox"/> 6	status	tinyint(1)			No	1			🔧 Change 🛑 Drop ▼ More
<input type="checkbox"/> 7	created_at	timestamp			Yes	NULL			🔧 Change 🛑 Drop ▼ More
<input type="checkbox"/> 8	updated_at	timestamp			Yes	NULL			🔧 Change 🛑 Drop ▼ More

Gambar 5. 3 Implementasi Tabel Pegawais

5.2.4 implementasi tabel pegawai_kegiatan

Tabel pegawai_kegiatan dirancang pada tabel 4. 6 dan dapat dilihat implementasinya pada Gambar 5. 4.

#	Name	Type	Collation	Attributes	Null	Default	Comments	Extra	Action
<input type="checkbox"/> 1	id 🔑	bigint(20)		UNSIGNED	No	None		AUTO_INCREMENT	🔧 Change 🛑 Drop ▼ More
<input type="checkbox"/> 2	id_pegawai 🔑	bigint(20)		UNSIGNED	Yes	NULL			🔧 Change 🛑 Drop ▼ More
<input type="checkbox"/> 3	id_kegiatan 🔑	bigint(20)		UNSIGNED	Yes	NULL			🔧 Change 🛑 Drop ▼ More
<input type="checkbox"/> 4	realisasi	int(11)			No	None			🔧 Change 🛑 Drop ▼ More
<input type="checkbox"/> 5	year	varchar(255)	utf8mb4_unicode_ci		Yes	NULL			🔧 Change 🛑 Drop ▼ More
<input type="checkbox"/> 6	created_at	timestamp			Yes	NULL			🔧 Change 🛑 Drop ▼ More
<input type="checkbox"/> 7	updated_at	timestamp			Yes	NULL			🔧 Change 🛑 Drop ▼ More

Gambar 5. 4 Implementasi Tabel pegawai_kegiatan

5.2.5 implementasi tabel pegawai_kriterias

Tabel pegawai_kriterias dirancang pada tabel 4. 7 dan dapat dilihat implementasinya pada Gambar 5. 5.

#	Name	Type	Collation	Attributes	Null	Default	Comments	Extra	Action
<input type="checkbox"/> 1	id 🔑	bigint(20)		UNSIGNED	No	None		AUTO_INCREMENT	🔧 Change 🛑 Drop ▼ More
<input type="checkbox"/> 2	id_pegawai 🔑	bigint(20)		UNSIGNED	Yes	NULL			🔧 Change 🛑 Drop ▼ More
<input type="checkbox"/> 3	id_kriteria 🔑	bigint(20)		UNSIGNED	Yes	NULL			🔧 Change 🛑 Drop ▼ More
<input type="checkbox"/> 4	nilai	double			No	None			🔧 Change 🛑 Drop ▼ More
<input type="checkbox"/> 5	year	varchar(255)	utf8mb4_unicode_ci		Yes	NULL			🔧 Change 🛑 Drop ▼ More
<input type="checkbox"/> 6	created_at	timestamp			Yes	NULL			🔧 Change 🛑 Drop ▼ More
<input type="checkbox"/> 7	updated_at	timestamp			Yes	NULL			🔧 Change 🛑 Drop ▼ More

Gambar 5. 5 Implementasi Tabel pegawai_kriterias

5.2.6 implementasi tabel ranks

Tabel ranks dirancang pada tabel 4. 8 dan dapat dilihat implementasinya pada Gambar 5. 6.

#	Name	Type	Collation	Attributes	Null	Default	Comments	Extra	Action
<input type="checkbox"/>	1	id 🔑		UNSIGNED	No	None		AUTO_INCREMENT	Change Drop More
<input type="checkbox"/>	2	id_user 🔑		UNSIGNED	Yes	NULL			Change Drop More
<input type="checkbox"/>	3	jabatan	utf8mb4_unicode_ci		No	None			Change Drop More
<input type="checkbox"/>	4	nilai_akhir			No	None			Change Drop More
<input type="checkbox"/>	5	rank			No	None			Change Drop More
<input type="checkbox"/>	6	year			No	None			Change Drop More
<input type="checkbox"/>	7	created_at			Yes	NULL			Change Drop More
<input type="checkbox"/>	8	updated_at			Yes	NULL			Change Drop More

Gambar 5. 6 Implementasi Tabel Ranks

5.2.7 implementasi tabel users

Tabel users dirancang pada tabel 4. 9 dan dapat dilihat implementasinya pada Gambar 5. 7.

#	Name	Type	Collation	Attributes	Null	Default	Comments	Extra	Action
<input type="checkbox"/>	1	id 🔑		UNSIGNED	No	None		AUTO_INCREMENT	Change Drop More
<input type="checkbox"/>	2	name	utf8mb4_unicode_ci		No	None			Change Drop More
<input type="checkbox"/>	3	email 📧	utf8mb4_unicode_ci		No	None			Change Drop More
<input type="checkbox"/>	4	photo	utf8mb4_unicode_ci		Yes	NULL			Change Drop More
<input type="checkbox"/>	5	role	utf8mb4_unicode_ci		No	None	1.admin, 2.pimpinan, 3.pegawai, 4.kepala		Change Drop More
<input type="checkbox"/>	6	password	utf8mb4_unicode_ci		No	None			Change Drop More
<input type="checkbox"/>	7	remember_token	utf8mb4_unicode_ci		Yes	NULL			Change Drop More
<input type="checkbox"/>	8	created_at			Yes	NULL			Change Drop More
<input type="checkbox"/>	9	updated_at			Yes	NULL			Change Drop More
<input type="checkbox"/>	10	deleted_at			Yes	NULL			Change Drop More

Gambar 5. 7 Implementasi Tabel Users

5.3 Implementasi Desain Interface

5.3.1 Form Log In

Halaman Login dirancang pada Gambar 4. 25 dan dapat dilihat implementasinya pada Gambar 5. 8.

Gambar 5. 8 Tampilan Form Login

5.3.2 Dashboard

Halaman Dashboard dirancang pada Gambar 4. 26 dan dapat dilihat implementasinya pada Gambar 5. 9.

Alur Sistem:

```

    graph LR
      A[Input data pegawai] --> B[Fitur dan analisis nilai kinerja]
      B --> C[Hasil penilaian dan rekomendasi pegawai]
  
```

Bentang Nilai

Capaian	Kategori	Minimal	Maksimal	Kriteria
101% - 110%	Sangat Baik	110	120	Hasil Kinerja/Perilaku Melampaui Target
90% - 100%	Baik	90	109	Hasil Kinerja/Perilaku Sesuai Target
80% - 89%	Cukup	70	89	Hasil Kinerja/Perilaku Sedikit di Bawah Target
60% - 79%	Kurang	30	69	Hasil Kinerja/Perilaku Jauh di bawah Target
0% - 59%	Sangat Kurang	0	49	Hasil Kinerja/Perilaku hampir Tidak ada

Gambar 5. 9 Tampilan Halaman Dashboard

5.3.3 Form Change Password

Halaman Change Password yang dirancang pada Gambar 4. 27 dapat dilihat implementasinya pada Gambar 5. 10.

Gambar 5. 10 Tampilan Change Password

5.3.4 Desain Interface Admin, Pimpinan, dan Kepala

1. Tampilan Index Pegawai untuk Admin

Halaman Index Pegawai untuk Admin yang dirancang pada Gambar 4. 28 dapat dilihat implementasinya pada Gambar 5. 11.

Nama	Jabatan	Action
A/AN SUSBIANTO	Pramubakti	Detail Edit
ABD. HARI	Juru Pelihara Cagar Budaya	Detail Edit
ABD. ROHMAN	Juru Pelihara Cagar Budaya	Detail Edit
ABDUL GHAFUR	Juru Pelihara Cagar Budaya	Detail Edit
ABDUL MUTOLIB	Juru Pelihara Cagar Budaya	Detail Edit

Gambar 5. 11 Tampilan Halaman Pegawai Admin

2. Tampilan Form Input Data Pegawai

Form input data pegawai yang dirancang pada Gambar 4. 29 dapat dilihat implementasinya pada Gambar 5. 12.

Gambar 5. 12 Tampilan Form Input Pegawai

3. Tampilan Detail Data Pegawai untuk Admin, Pimpinan, dan Kepala

Tampilan detail data pegawai yang dirancang pada Gambar 4. 30 dapat dilihat implementasinya pada Gambar 5. 13.

Gambar 5. 13 Tampilan Detail Data Pegawai

4. Tampilan Form Edit Data Pegawai

Tampilan form edit data pegawai yang dirancang pada Gambar 4. 31 dapat dilihat implementasinya pada Gambar 5. 14.

Gambar 5. 14 Tampilan Form Edit Pegawai

5. Tampilan Edit Bobot

Tampilan edit bobot yang dirancang pada Gambar 4. 32 dapat dilihat implementasinya pada Gambar 5. 15.

Table Kriteria Dan Bobot
Berisi data kriteria dan bobot.

Kriteria 1	Bobot 1
Nilai Kinerja	0.7
Kriteria 2	Bobot 2
Orientasi Pelayanan	0.075
Kriteria 3	Bobot 3
Komitmen	0.075
Kriteria 4	Bobot 4
Inisiatif Kerja	0.075
Kriteria 5	Bobot 5
Kerjasama	0.075
Total Bobot	Jumlah Bobot
Total Bobot	1.000

[Edit](#) [Batal](#)

Gambar 5. 15 Tampilan Edit Bobot

6. Tampilan Index Kegiatan

Tampilan index kegiatan yang dirancang pada Gambar 4. 33 dapat dilihat implementasinya pada Gambar 5. 16.

Table Kegiatan
Berisi data kegiatan.

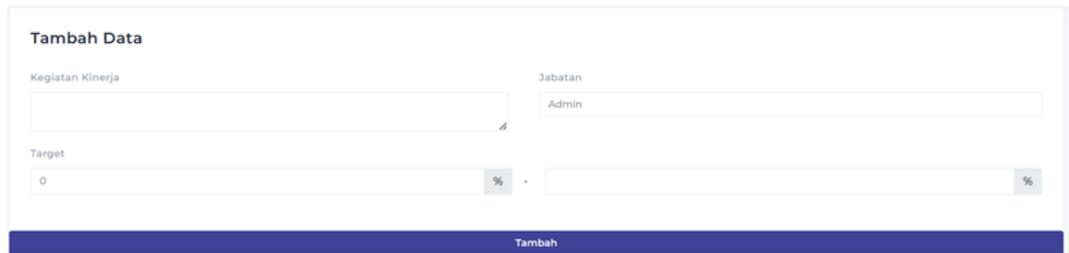
[Input Data](#) Search:

Kegiatan Kinerja	Target	Jabatan	Action
Bertanggung jawab pada mesin pendukung	90% - 100%	Operator	Detail Edit Delete
Kebersihan dan kerapian mobil	90% - 100%	Pengemudi	Detail Edit Delete
Ketangkasan dalam antar jemput	90% - 100%	Pengemudi	Detail Edit Delete
Melakukan pemeriksaan pada tamu	90% - 100%	Petugas Keamanan	Detail Edit Delete
Memandu dan memberi penjelasan kepada pengunjung kawasan cagar budaya	90% - 100%	Juru Pelihara Cagar Budaya	Detail Edit Delete

Gambar 5. 16 Tampilan Halaman Kegiatan

7. Tampilan Form Input Kegiatan

Form input kegiatan yang dirancang pada Gambar 4. 34 dapat dilihat implementasinya pada Gambar 5. 17.

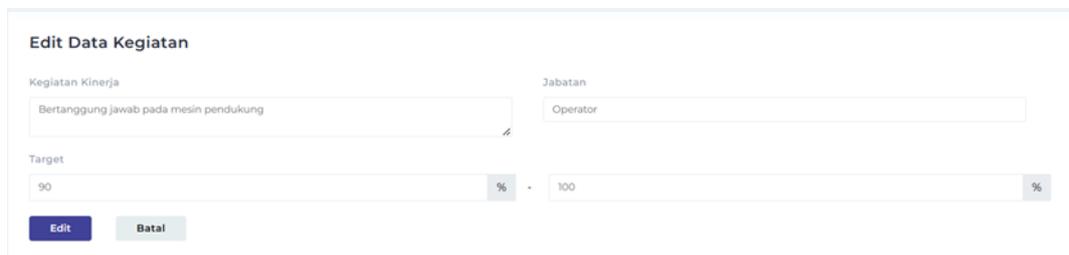


The screenshot shows a form titled "Tambah Data". It contains three input fields: "Kegiatan Kinerja" (empty), "Jabatan" (containing "Admin"), and "Target" (containing "0"). The "Target" field is followed by a percentage sign and a minus sign, and another empty percentage field. A blue "Tambah" button is at the bottom.

Gambar 5. 17 Tampilan Form Input Kegiatan

8. Tampilan Form Edit Kegiatan

Form edit kegiatan yang dirancang pada Gambar 4. 36 dapat dilihat implementasinya pada Gambar 5. 18.



The screenshot shows a form titled "Edit Data Kegiatan". It contains three input fields: "Kegiatan Kinerja" (containing "Bertanggung jawab pada mesin pendukung"), "Jabatan" (containing "Operator"), and "Target" (containing "90"). The "Target" field is followed by a percentage sign and a minus sign, and another percentage field containing "100". There are "Edit" and "Batal" buttons at the bottom.

Gambar 5. 18 Tampilan Form Edit Kegiatan

9. Tampilan Detail Kegiatan

Tampilan detail kegiatan yang dirancang pada Gambar 4. 35 dapat dilihat implementasinya pada Gambar 5. 19.

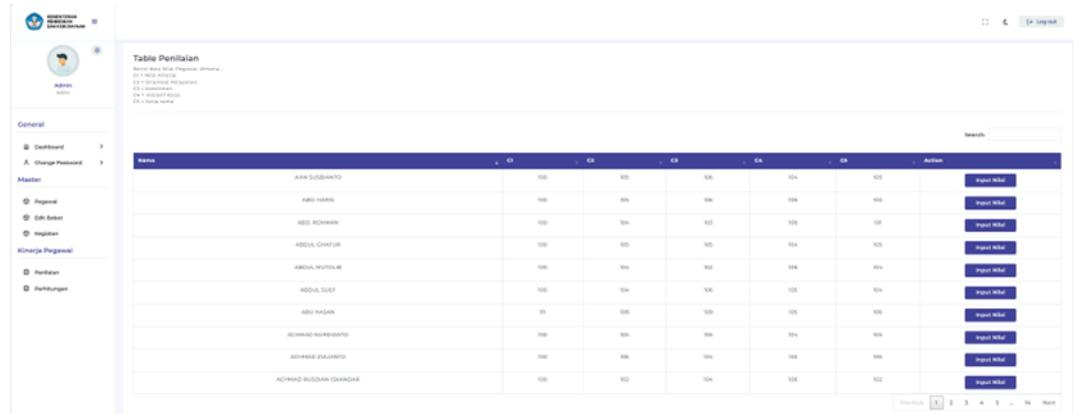


The screenshot shows a form titled "Detail Kinerja". It displays the following information: "Kegiatan Kinerja: Bertanggung jawab pada mesin pendukung", "Target: 90% - 100%", and "Jabatan: Operator". A green "Kembali" button is at the bottom.

Gambar 5. 19 Tampilan Detail Kegiatan

10. Tampilan Index Penilaian Admin dan Kepala

Halaman index penilaian untuk admin dan kepala yang dirancang pada Gambar 4. 37 dapat dilihat implementasinya pada Gambar 5. 20.



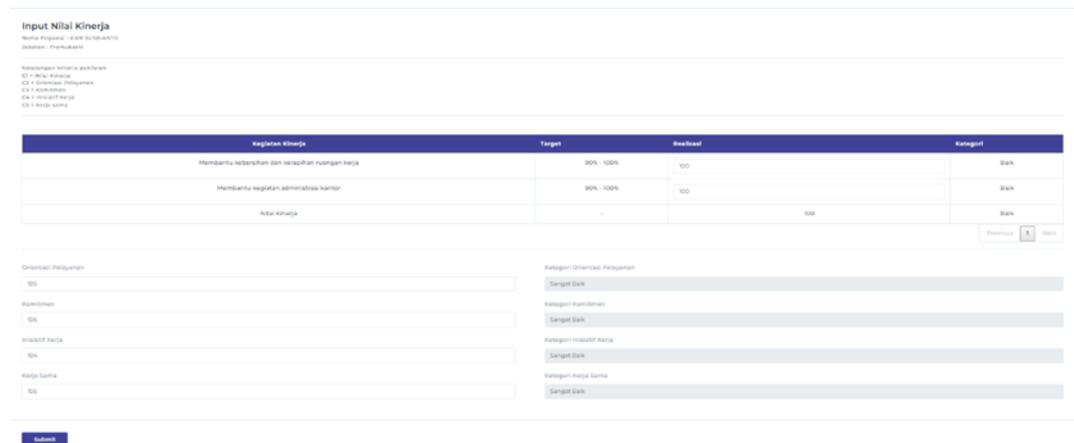
The screenshot shows a web application interface for performance evaluation. The main content is a table titled 'Table Penilaian' with columns for 'Nama', 'GT', 'GK', 'GA', 'GB', 'GC', 'GD', and 'Aver'. Each row represents an employee, and the 'Aver' column contains a score. To the right of each score is a 'Input Nilai' button. The table is paginated, showing 10 records out of 10.

Nama	GT	GK	GA	GB	GC	GD	Aver
ANK SUBHANTO	100	100	100	100	100	100	100
ABU HARI	100	100	100	100	100	100	100
ABU BOWEN	100	100	100	100	100	100	100
ABDUL GHAFUR	100	100	100	100	100	100	100
ABDUL MUTALIB	100	100	100	100	100	100	100
ABDUL SUFI	100	100	100	100	100	100	100
ABU HASAN	100	100	100	100	100	100	100
ACHMAD HANDEWANTO	100	100	100	100	100	100	100
ACHMAD JULIANTO	100	100	100	100	100	100	100
ACHMAD RUSDIAN SHANDI	100	100	100	100	100	100	100

Gambar 5. 20 Tampilan Halaman Penilaian

11. Tampilan Form Input Nilai Admin dan Kepala

Form input nilai untuk admin dan kepala yang dirancang pada Gambar 4. 38 dapat dilihat implementasinya pada Gambar 5. 21.



The screenshot shows a web application interface for performance evaluation. The main content is a table titled 'Input Nilai Kinerja' with columns for 'Kategori Kinerja', 'Target', 'Hasil', and 'Kategori'. Below the table are input fields for 'Garis Pandang', 'Kategori', 'Kategori Kinerja', and 'Kategori Sama'. The table is paginated, showing 10 records out of 10.

Kategori Kinerja	Target	Hasil	Kategori
Membantu keberhasilan dan ketepatan ruangan kerja	90% - 100%	100	Baik
Membantu kegiatan administrasi kantor	90% - 100%	100	Baik
Nilai Kinerja	-	100	Baik

Garis Pandang:
 Kategori:
 Kategori Kinerja:
 Kategori Sama:

Gambar 5. 21 Tampilan Form Input Nilai

12. Tampilan Menu Perhitungan untuk Admin, Pimpinan, dan Kepala
Halaman menu perhitungan untuk admin, pimpinan, dan kepala yang dirancang pada Gambar 4. 39 dapat dilihat implementasinya pada Gambar 5. 22.

Perhitungan Moora

Jabatan
Operator

Year
2023

Submit

Gambar 5. 22 Tampilan Menu Perhitungan

13. Tampilan Halaman Hasil Perhitungan Admin, Pimpinan, dan Kepala
Tampilan halaman hasil perhitungan MOORA untuk admin, pimpinan, dan kepala yang dirancang pada Gambar 4. 40, Gambar 4. 41, Gambar 4. 42, dan Gambar 4. 43 dapat dilihat implementasinya pada Gambar 5. 23, Gambar 5.24, Gambar 5.25, dan Gambar 5. 26.

Hasil Perhitungan Moora

Jabatan : Operator
Tahun : 2023

Matriks Keputusan

Search:

Nama	Nilai Kinerja	Orientasi Pelayanan	Komitmen	Inisiatif Kerja	Kerjasama
ADHI HENDRANA JAYA WARDHANA	102	105	106	106	105
ADI EKO KRISDIANTO	100	105	103	106	103
AFRITA ENDRYANTI	100	105	106	106	105
AYIFAH LINDAWATI	100	106	104	105	106
CHOIRON	105	105	106	105	106
CRESENTIA ZITA OKTAVIANI	100	103	103	105	103
DEASY ARDHINI	100	105	105	104	105
DWI PUTRI ENDRA MAYASARI	105	105	105	106	105
EVA NURMA SETIYA DAMAYANTI	100	106	104	105	106
FARIS DWI HARYANTO	110	109	106	106	109

Previous 1 2 3 Next

Gambar 5. 23 Tampilan Matriks Keputusan

Normalisasi

Search:

Nama	Nilai Kinerja	Orientasi Pelayanan	Komitmen	Inisiatif Kerja	Kerjasama
ADHI HENDRANA JAYA WARDHANA	0.198	0.199	0.201	0.201	0.199
ADI EKO KRISTIANO	0.194	0.199	0.196	0.201	0.195
AFRITA ENDRYANTI	0.194	0.199	0.201	0.201	0.199
AYIFAH LINDAWATI	0.194	0.2	0.198	0.199	0.201
CHOIRON	0.204	0.199	0.201	0.199	0.201
CRESENTIA ZITA OKTAVIANI	0.194	0.195	0.196	0.199	0.195
DEASY ARDHINI	0.194	0.199	0.199	0.197	0.199
DWI PUTRI ENDRA MAYASARI	0.204	0.199	0.199	0.201	0.199
EVA NURMA SETIYA DAMAYANTI	0.194	0.2	0.198	0.199	0.201
FARIS DWI HARYANTO	0.213	0.206	0.201	0.201	0.206

Previous **1** 2 3 Next

Gambar 5. 24 Tampilan Normalisasi MOORA

Normalisasi Terbobot

Search:

Nama	Nilai Kinerja	Orientasi Pelayanan	Komitmen	Inisiatif Kerja	Kerjasama
ADHI HENDRANA JAYA WARDHANA	0.139	0.015	0.015	0.015	0.015
ADI EKO KRISTIANO	0.136	0.015	0.015	0.015	0.015
AFRITA ENDRYANTI	0.136	0.015	0.015	0.015	0.015
AYIFAH LINDAWATI	0.136	0.015	0.015	0.015	0.015
CHOIRON	0.143	0.015	0.015	0.015	0.015
CRESENTIA ZITA OKTAVIANI	0.136	0.015	0.015	0.015	0.015
DEASY ARDHINI	0.136	0.015	0.015	0.015	0.015
DWI PUTRI ENDRA MAYASARI	0.143	0.015	0.015	0.015	0.015
EVA NURMA SETIYA DAMAYANTI	0.136	0.015	0.015	0.015	0.015
FARIS DWI HARYANTO	0.149	0.015	0.015	0.015	0.015

Previous **1** 2 3 Next

Gambar 5. 25 Tampilan Normalisasi Terbobot MOORA

Hasil Perangkingan Metode MOORA

Copy CSV Excel PDF

Search:

Nama	Yi	Rangking
Rr. SRI ANGGARDINI	0.215	1
PUTU BACUS ADITYA ASMARANATHA	0.212	2
M. HOLID	0.209	3
FARIS DWI HARYANTO	0.209	4
TATAK PUJI WUAYANTO	0.209	5
NURIKA RETNIYAWATI	0.209	6
CHOIRON	0.203	7
DWI PUTRI ENDRA MAYASARI	0.203	8
ADHI HENDRANA JAYA WARDHANA	0.199	9
EVA NURMA SETIYA DAMAYANTI	0.196	10

Gambar 5. 26 Tampilan Hasil Perangkingan Metode MOORA

14. Tampilan Halaman Index Pegawai untuk Pimpinan dan Kepala
Halaman index pegawai untuk Pimpinan dan Kepala yang dirancang pada Gambar 4. 44 dapat dilihat implementasinya pada Gambar 5. 27.

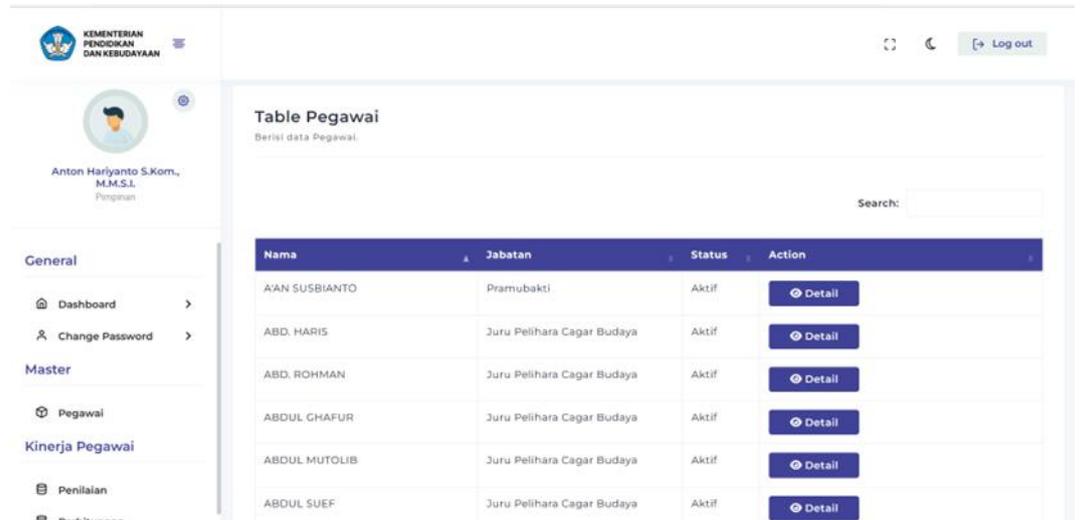


Table Pegawai
Berisi data Pegawai.

Search:

Nama	Jabatan	Status	Action
AAN SUSBIANTO	Pramubakti	Aktif	Detail
ABD. HARI	Juru Pelihara Cagar Budaya	Aktif	Detail
ABD. ROHMAN	Juru Pelihara Cagar Budaya	Aktif	Detail
ABDUL GHAFUR	Juru Pelihara Cagar Budaya	Aktif	Detail
ABDUL MUTOLIB	Juru Pelihara Cagar Budaya	Aktif	Detail
ABDUL SUEF	Juru Pelihara Cagar Budaya	Aktif	Detail

Gambar 5. 27 Tampilan Index Pegawai Pimpinan dan Kepala

15. Tampilan Halaman Index Penilaian untuk Pimpinan
Halaman index penilaian untuk pimpinan yang dirancang pada Gambar 4. 45 dapat dilihat implementasinya pada Gambar 5. 28.

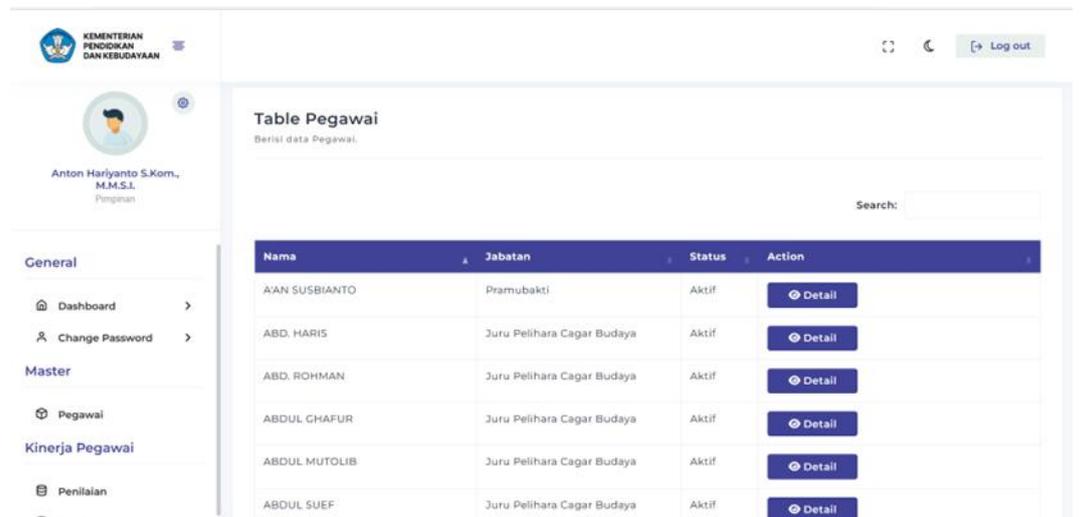


Table Pegawai
Berisi data Pegawai.

Search:

Nama	Jabatan	Status	Action
AAN SUSBIANTO	Pramubakti	Aktif	Detail
ABD. HARI	Juru Pelihara Cagar Budaya	Aktif	Detail
ABD. ROHMAN	Juru Pelihara Cagar Budaya	Aktif	Detail
ABDUL GHAFUR	Juru Pelihara Cagar Budaya	Aktif	Detail
ABDUL MUTOLIB	Juru Pelihara Cagar Budaya	Aktif	Detail
ABDUL SUEF	Juru Pelihara Cagar Budaya	Aktif	Detail

Gambar 5. 28 Tampilan Halaman Index Penilaian Pimpinan

5.3.5 Desain Interface Pegawai

1. Tampilan Menu Nilai

Halaman menu Nilai yang dirancang pada Gambar 4. 46 dapat dilihat implementasinya pada Gambar 5. 29.

Nilai Pegawai
 Nama Pegawai : CHOIRON
 Jabatan : Operator

Keterangan kriteria penilaian
 C1 = Nilai Kinerja
 C2 = Orientasi Pelayanan
 C3 = Komitmen
 C4 = Inisiatif Kerja
 C5 = Kerja sama

Detail Nilai Kinerja

Kegiatan Kinerja	Target	Realisasi	Kategori
Memastikan bahwa setiap aplikasi yang digunakan bisa berjalan dengan baik	90% - 100%	105	Sangat Baik
Bertanggung jawab pada mesin pendukung	90% - 100%	105	Sangat Baik
Memastikan bahwa setiap komputer yang digunakan bisa berkomunikasi dengan baik dan terhubung dengan sistem jaringan	90% - 100%	105	Sangat Baik
Nilai Akhir Kinerja	-	105	Sangat Baik

Previous 1 Next

Gambar 5. 29 Tampilan Tabel Detail Kriteria Nilai Kinerja

Halaman menu Nilai yang dirancang pada Gambar 4. 46 dapat dilihat implementasinya pada Gambar 5. 30.

Nilai Semua Kriteria

Kriteria	Nilai	Kategori
Nilai Kinerja	105	Sangat Baik
Orientasi Pelayanan	105	Sangat Baik
Komitmen	105	Sangat Baik
Inisiatif Kerja	105	Sangat Baik
Kerjasama	105	Sangat Baik

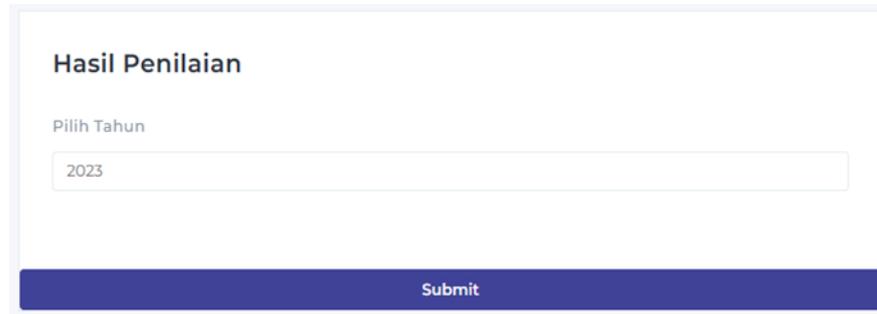
Previous 1 Next

Cetak

Gambar 5. 30 Tampilan Tabel Nilai Kriteria Lainnya

2. Tampilan Menu Hasil Penilaian

Halaman menu hasil penilaian yang dirancang pada Gambar 4. 47 dapat dilihat implementasinya pada Gambar 5. 31.



Gambar 5. 31 Halaman Hasil Penilaian

3. Tampilan Hasil Penilaian Pegawai

Tampilan penilaian pegawai yang dirancang pada Gambar 4. 48 dapat dilihat implementasinya pada Gambar 5. 32.

Hasil Penilaian Jabatan Operator 2023
Berisi hasil penilaian seluruh pegawai dengan jabatan Operator tahun 2023.

Search:

Nama	Nilai Akhir	Ranking
Rr. SRI ANGGARDINI	0.215	1
PUTU BACUS ADITYA ASMARANATHA	0.212	2
M. HOLID	0.209	3
FARIS DWI HARVANTO	0.209	4
TATAK PUJI WUAYANTO	0.209	5
NURIKA RETNIYAWATI	0.209	6
CHOIRON	0.203	7
DWI PUTRI ENDRA MAYASARI	0.203	8
ADHI HENDRANA JAYA WARDHANA	0.199	9
EVA NURMA SETIYA DAMAYANTI	0.196	10

Previous **1** 2 3 Next

Gambar 5. 32 Halaman Hasil Perangkingan

5.4 Implementasi Pengujian Sistem

5.4.1 Pengujian Fungsionalitas

Di sini akan berisikan tentang pengujian setiap fitur yang ada pada sistem dan melihat kesesuaian hasil dengan hasil yang diharapkan.

5.4.1.1 Pengujian Fungsional Admin

- Pengujian Fungsional Dashboard

Tabel 5. 6 Pengujian Fitur dashboard Admin

No .	Fitur	Hasil yang Diharapkan	Hasil yang Diperoleh	Keterangan
1.	Dashboard admin	Menampilkan tampilan dashboard sistem admin	Halaman utama sistem admin berhasil tampil	Berhasil
2.	Full screen	Menampilkan mode layar penuh	Halaman sistem dalam mode layar penuh	Berhasil
3.	Mode	Menampilkan mode gelap atau terang	Halaman sistem dapat berubah gelap ataupun terang	Berhasil

- Pengujian Fitur Change Password

Tabel 5. 7 Pengujian Fitur Change Password Admin

No .	Fitur	Hasil yang Diharapkan	Hasil yang Diperoleh	Keterangan
1.	Membuka Form update password	Sistem menampilkan halaman update password	Berhasil menampilkan form update password	Berhasil
2.	Mengubah data password	Sistem menyimpan password baru yang dimasukkan	Berhasil menyimpan password baru yang dimasukkan	Berhasil

- Pengujian Fitur Pegawai

Tabel 5. 8 Pengujian Fitur Pegawai Admin

No .	Fitur	Hasil yang Diharapkan	Hasil yang Diperoleh	Keterangan
1.	Membuka form input data	Menampilkan form input data pegawai	Berhasil menampilkan form input data pegawai	Berhasil
2.	Menambahkan data pegawai	Sistem menyimpan data pegawai yang dimasukkan	Berhasil menyimpan data pegawai yang dimasukkan	berhasil
3.	Membuka detail informasi data pegawai	Menampilkan detail informasi pegawai	Berhasil menampilkan detail informasi pegawai	Berhasil
4.	Membuka halaman form edit pegawai	Sistem menampilkan form edit	Berhasil menampilkan form edit	Berhasil
5.	Mengubah data pegawai	Sistem menyimpan data pegawai yang telah diubah	Data pegawai berubah	Berhasil

- Pengujian Fitur Edit Bobot

Tabel 5. 9 Pengujian Fitur Edit Bobot

No .	Fitur	Hasil yang Diharapkan	Hasil yang Diperoleh	Keterangan
1.	Membuka menu edit bobot	Menampilkan form edit bobot	Berhasil menampilkan form edit bobot	Berhasil
2.	Menyunting nilai bobot kriteria	Menyunting bobot kriteria yang diinginkan	Berhasil menyunting bobot kriteria yang diinginkan hingga jumlah bobotnya 1.00	Berhasil

- Pengujian Fitur Kegiatan

Tabel 5. 10 Pengujian Fitur Kegiatan

No	Fitur	Hasil yang Diharapkan	Hasil yang Diperoleh	Keterangan
1.	Membuka form input data	Menampilkan form input data kegiatan	Berhasil menampilkan form input data kegiatan	Berhasil
2.	Menambahkan data kegiatan	Sistem menyimpan data kegiatan yang dimasukkan	Berhasil menyimpan data kegiatan yang dimasukkan	berhasil
3.	Membuka detail informasi data kegiatan	Menampilkan detail informasi kegiatan	Berhasil menampilkan detail informasi kegiatan	Berhasil
4.	Membuka halaman form edit kegiatan	Sistem menampilkan form edit	Berhasil menampilkan form edit	Berhasil
5.	Mengubah data kegiatan	Sistem menyimpan data kegiatan yang telah diubah	Data kegiatan berubah	Berhasil
6.	Menghapus data kegiatan	Data kegiatan terhapus oleh sistem	Menampilkan <i>pop-up</i> untuk tetap menghapus kegiatan atau tidak. Jika iya, kegiatan akan terhapus.	Berhasil

- Pengujian Fitur Penilaian

Tabel 5. 11 Pengujian Fitur Penilaian Admin

No	Fitur	Hasil yang Diharapkan	Hasil yang Diperoleh	Keterangan
1.	Membuka menu penilaian	Menampilkan daftar nama pegawai beserta nilainya.	Berhasil Menampilkan daftar pegawai beserta nilai setiap kriteria.	Berhasil
2.	Membuka input nilai	Sistem menampilkan form input nilai	Berhasil menampilkan form input nilai	Berhasil
3.	Mengubah data nilai pada pegawai	Sistem menyimpan data nilai yang diperbarui	Berhasil mengubah data nilai yang diinginkan.	Berhasil

- Pengujian Fitur Perhitungan

Tabel 5. 12 Pengujian Fitur Perhitungan Admin

No	Fitur	Hasil yang Diharapkan	Hasil yang Diperoleh	Keterangan
1.	Membuka menu perhitungan	Menampilkan halaman perhitungan dengan <i>dropdown</i> jabatan dan tahun	Berhasil menampilkan halaman dengan jabatan dan tahun yang harus dipilih	Berhasil
2.	Melihat hasil perhitungan MOORA sesuai jabatan dan tahun.	Dialihkan ke halaman proses perhitungan MOORA sesuai jabatan dan tahun yang dipilih.	Berhasil menampilkan proses perhitungan MOORA sesuai jabatan dan tahun yang diinginkan.	Berhasil
3.	Menyalin hasil perangkingan untuk excel	Menyalin hasil perangkingan untuk dimasukkan ke excel.	Berhasil menyalin hasil perangkingan untuk dipindah ke excel.	Berhasil
4.	Mencetak hasil perangkingan.	Dapat mencetak hasil perangkingan dengan format	Berhasil mencetak hasil perangkingan	Berhasil

No	Fitur	Hasil yang Diharapkan	Hasil yang Diperoleh	Keterangan
		yang diinginkan (csv, xlsx, dan pdf)	dengan format yang diinginkan (csv, xlsx, dan pdf)	

- Pengujian Fitur Logout

Tabel 5. 13 Pengujian Fitur Logout Admin

No	Fitur	Hasil yang Diharapkan	Hasil yang Diperoleh	Keterangan
1.	Keluar dari sistem	Beralih ke halaman login	Berhasil ke halaman dengan form login	Berhasil

5.4.1.2 Pengujian Fitur Pimpinan

- Pengujian Fitur Dashboard

Tabel 5. 14 Pengujian Fitur Dashboard Pimpinan

No	Fitur	Hasil yang Diharapkan	Hasil yang Diperoleh	Keterangan
1.	Dashboard pimpinan	Menampilkan tampilan dashboard sistem pimpinan	Halaman utama sistem pimpinan berhasil tampil	Berhasil
2.	Full screen	Menampilkan mode layar penuh	Halaman sistem dalam mode layar penuh	Berhasil
3.	Mode	Menampilkan mode gelap atau terang	Halaman sistem dapat berubah gelap ataupun terang	Berhasil

- Pengujian Fitur Change Password

Tabel 5. 15 Pengujian Fitur Change Password Pimpinan

No.	Fitur	Hasil yang Diharapkan	Hasil yang Diperoleh	Keterangan
1.	Membuka Form update password	Sistem menampilkan	Berhasil menampilkan	Berhasil

No.	Fitur	Hasil yang Diharapkan	Hasil yang Diperoleh	Keterangan
		halaman update password	form update password	
2.	Mengubah data password	Sistem menyimpan password baru yang dimasukkan	Berhasil menyimpan password baru yang dimasukkan	Berhasil

- Pengujian Fitur Pegawai

Tabel 5. 16 Pengujian Fitur Pegawai Pimpinan

No.	Fitur	Hasil yang Diharapkan	Hasil yang Diperoleh	Keterangan
1.	Membuka menu pegawai	Menampilkan daftar data pegawai	Berhasil menampilkan tabel data pegawai	Berhasil
2.	Membuka detail informasi data pegawai	Menampilkan detail informasi pegawai	Berhasil menampilkan detail informasi pegawai	Berhasil

- Pengujian Fitur Penilaian

Tabel 5. 17 Pengujian Fitur Penilaian Pimpinan

No.	Fitur	Hasil yang Diharapkan	Hasil yang Diperoleh	Keterangan
1.	Membuka menu penilaian pimpinan	Sistem menampilkan nilai seluruh pegawai	Menampilkan Halaman tabel nilai seluruh pegawai setiap kriteria	Berhasil

- Pengujian Fitur Perhitungan

Tabel 5. 18 Pengujian Fitur Perhitungan Pimpinan

No.	Fitur	Hasil yang Diharapkan	Hasil yang Diperoleh	Keterangan
1.	Membuka menu perhitungan	Menampilkan halaman perhitungan dengan <i>dropdown</i> jabatan dan tahun	Berhasil menampilkan halaman dengan jabatan dan tahun yang harus dipilih	Berhasil
2.	Melihat hasil perhitungan MOORA sesuai jabatan dan tahun.	Dialihkan ke halaman proses perhitungan MOORA sesuai jabatan dan tahun yang dipilih.	Berhasil menampilkan proses perhitungan MOORA sesuai jabatan dan tahun yang diinginkan.	Berhasil
3.	Menyalin hasil perangkaan untuk excel	Menyalin hasil perangkaan untuk dimasukkan ke excel.	Berhasil menyalin hasil perangkaan untuk dipindah ke excel.	Berhasil
4.	Mencetak hasil perangkaan.	Dapat mencetak hasil perangkaan dengan format yang diinginkan (csv, xlsx, dan pdf)	Berhasil mencetak hasil perangkaan dengan format yang diinginkan (csv, xlsx, dan pdf)	Berhasil

- Pengujian Fitur Logout

Tabel 5. 19 Pengujian Fitur Logout Pimpinan

No.	Fitur	Hasil yang Diharapkan	Hasil yang Diperoleh	Keterangan
1.	Keluar dari sistem	Beralih ke halaman login	Berhasil ke halaman dengan form login	Berhasil

5.4.1.3 Pengujian Fitur Kepala

- Pengujian Fitur Dashboard

Tabel 5. 20 Pengujian Fitur Dashboard Kepala

No.	Fitur	Hasil yang Diharapkan	Hasil yang Diperoleh	Keterangan
1.	Dashboard Kepala	Menampilkan tampilan dashboard sistem kepala	Halaman utama sistem kepala berhasil tampil	Berhasil
2.	Full screen	Menampilkan mode layar penuh	Halaman sistem dalam mode layar penuh	Berhasil
3.	Mode	Menampilkan mode gelap atau terang	Halaman sistem dapat berubah gelap ataupun terang	Berhasil

- Pengujian Fitur Change Password

Tabel 5. 21 Pengujian Fitur Change Password Kepala

No.	Fitur	Hasil yang Diharapkan	Hasil yang Diperoleh	Keterangan
1.	Membuka Form update password	Sistem menampilkan halaman update password	Berhasil menampilkan form update password	Berhasil
2.	Mengubah data password	Sistem menyimpan password baru yang dimasukkan	Berhasil menyimpan password baru yang dimasukkan	Berhasil

- Pengujian Fitur Penilaian

Tabel 5. 22 Pengujian Fitur Penilaian Kepala

No.	Fitur	Hasil yang Diharapkan	Hasil yang Diperoleh	Keterangan
1.	Membuka menu penilaian	Menampilkan daftar nama pegawai beserta nilainya.	Berhasil Menampilkan daftar pegawai beserta nilai setiap kriteria.	Berhasil
2.	Membuka input nilai	Sistem menampilkan form input nilai	Berhasil menampilkan form input nilai	Berhasil
3.	Mengubah data nilai pada pegawai	Sistem menyimpan data nilai yang diperbarui	Berhasil mengubah data nilai yang diinginkan.	Berhasil

- Pengujian Fitur Perhitungan

Tabel 5. 23 Pengujian Fitur Perhitungan Kepala

No.	Fitur	Hasil yang Diharapkan	Hasil yang Diperoleh	Keterangan
1.	Membuka menu perhitungan	Menampilkan halaman perhitungan dengan <i>dropdown</i> jabatan dan tahun	Berhasil menampilkan halaman dengan jabatan dan tahun yang harus dipilih	Berhasil
2.	Melihat hasil perhitungan MOORA sesuai jabatan dan tahun.	Dialihkan ke halaman proses perhitungan MOORA sesuai jabatan dan tahun yang dipilih.	Berhasil menampilkan proses perhitungan MOORA sesuai jabatan dan tahun yang diinginkan.	Berhasil
3.	Menyalin hasil perangkingan untuk excel	Menyalin hasil perangkingan untuk dimasukkan ke excel.	Berhasil menyalin hasil perangkingan untuk dipindah ke excel.	Berhasil
4.	Mencetak hasil perangkingan.	Dapat mencetak hasil perangkingan dengan format yang diinginkan (csv, xlsx, dan pdf)	Berhasil mencetak hasil perangkingan dengan format yang diinginkan (csv, xlsx, dan pdf)	Berhasil

- Pengujian Fitur Logout

Tabel 5. 24 Pengujian Fitur Logout Kepala

No.	Fitur	Hasil yang Diharapkan	Hasil yang Diperoleh	Keterangan
1.	Keluar dari sistem	Beralih ke halaman login	Berhasil ke halaman dengan form login	Berhasil

5.4.1.4 Pengujian Fitur Pegawai

- Pengujian Fitur Dashboard

Tabel 5. 25 Pengujian Fitur Dashboard Pegawai

No.	Fitur	Hasil yang Diharapkan	Hasil yang Diperoleh	Keterangan
1.	Dashboard Pegawai	Menampilkan tampilan dashboard sistem pegawai	Halaman utama sistem pegawai berhasil tampil	Berhasil
2.	Full screen	Menampilkan mode layar penuh	Halaman sistem dalam mode layar penuh	Berhasil
3.	Mode	Menampilkan mode gelap atau terang	Halaman sistem dapat berubah gelap ataupun terang	Berhasil

- Pengujian Fitur Change Password

Tabel 5. 26 Pengujian Fitur Change Password Pegawai

No.	Fitur	Hasil yang Diharapkan	Hasil yang Diperoleh	Keterangan
1.	Membuka Form update password	Sistem menampilkan halaman update password	Berhasil menampilkan form update password	Berhasil

No.	Fitur	Hasil yang Diharapkan	Hasil yang Diperoleh	Keterangan
2.	Mengubah data password	Sistem menyimpan password baru yang dimasukkan	Berhasil menyimpan password baru yang dimasukkan	Berhasil

- Pengujian Fitur Nilai

Tabel 5. 27 Pengujian Fitur Nilai

No.	Fitur	Hasil yang Diharapkan	Hasil yang Diperoleh	Keterangan
1.	Membuka menu nilai oleh pegawai	Sistem menampilkan nilai pegawai	Halaman nilai pegawai setiap kriteria sesuai rubrik penilaian.	Berhasil
2.	Mencetak hasil nilai pegawai	Mencetak laporan hasil penilaian kinerja pegawai	Berhasil mencetak laporan hasil penilaian kinerja pegawai dengan format file pdf.	Berhasil

- Pengujian Fitur Hasil Penilaian

Tabel 5. 28 Pengujian Fitur Hasil Penilaian

No.	Fitur	Hasil yang Diharapkan	Hasil yang Diperoleh	Keterangan
1.	Membuka menu hasil penilaian	Menampilkan <i>dropdown</i> pemilihan memilih yang diinginkan.	Berhasil menampilkan halaman dengan <i>dropdown</i> tahun untuk dipilih	Berhasil

No.	Fitur	Hasil yang Diharapkan	Hasil yang Diperoleh	Keterangan
2.	Melihat hasil perangkingan	Dialihkan ke halaman hasil rangking perhitungan MOORA sesuai kategori jabatannya dan tahun yang dipilih.	Berhasil menampilkan hasil rangking perhitungan MOORA sesuai kategori jabatannya dan tahun yang dipilih.	Berhasil

- Pengujian Fitur Logout

Tabel 5. 29 Pengujian Fitur Logout Pegawai

No.	Fitur	Hasil yang Diharapkan	Hasil yang Diperoleh	Keterangan
1.	Keluar dari sistem	Beralih ke halaman login	Berhasil ke halaman dengan form login	Berhasil

5.4.2 Pengujian UAT

Pengujian dengan menggunakan kuesioner ini, digunakan untuk memastikan sistem berfungsi seperti yang diharapkan. Pengujian ini dilakukan untuk Mendapatkan umpan balik dari para pengguna dan mitra yang akan menggunakannya. Pengujian kuesioner akan dilakukan dengan dua form, dimana yang pertama adalah form untuk role admin, pimpinan, dan kepala, sedangkan form kedua untuk user atau PPNPN.

- Kuesioner untuk admin, pimpinan, dan kepala sebagai berikut.
 1. Nama
 2. Jenis kelamin
 3. Jabatan
 4. Role (admin/pimpinan/kepala)
 5. Bentuk jawaban *score* 1 (sangat tidak sesuai), *score* 2 (sesuai), dan *score* 3 (sangat sesuai)

Tabel 5. 30 Kuesioner Penilaian Sistem Admin, Pimpinan, dan Kepala

Pernyataan	Score		
	1	2	3
Tampilan antarmuka pada website mudah dipahami			
Semua fitur pada website mudah dioperasikan			
Tata cara mengoperasikan website memudahkan			
Teks pada website mudah dibaca			
Fungsi menu pada website mudah dipahami			
Dashboard sudah memuat informasi yang dibutuhkan			
Fungsi penilaian sudah sesuai rubrik penilaian			
Sistem memudahkan dalam cetak hasil perhitungan dengan format yang dibutuhkan			
Sistem membantu dalam pengambilan keputusan kinerja pegawai terbaik di setiap jabatan			
Sistem membantu dalam melakukan penilaian kinerja pegawai yang efektif dan transparan?			

- Kuesioner untuk PPNPN adalah sebagai berikut:

1. Nama
2. Jenis kelamin
3. Jabatan
4. Bentuk jawaban *score* 1 (tidak sesuai), *score* 2 (sesuai), dan *score* 3 (sangat sesuai)

Tabel 5. 31 Kuesioner Penilaian Sistem Pegawai

Pernyataan	Score		
	1	2	3
Tampilan antarmuka pada website mudah dipahami			
Semua fitur pada website mudah dioperasikan			

Pernyataan	Score		
	1	2	3
Tata cara mengoperasikan website memudahkan			
Teks pada website mudah dibaca			
Fungsi menu pada website mudah dipahami			
Dashboard sudah memuat informasi yang dibutuhkan			
Form nilai sudah sesuai rubrik penilaian			
Hasil penilaian sudah sesuai dengan kategori jabatan			
Hasil cetak laporan hasil perhitungan memudahkan			

5.5 Implementasi Uji Validasi

Pengujian validasi perancangan dilakukan oleh Lembaga yang berada di divisi kepegawaian atau admin yang sebelumnya melakukan perhitungan. pengujian ini dilakukan dengan menyebarkan kuesioner yang diisi oleh empat responden sebagai pakar dan lima data yang diujikan. Dapat dilihat pada tabel 5. 33.

Tabel 5. 32 Implementasi Uji Validasi

Alternatif	Rangking				
	Pakar 1	Pakar 2	Pakar 3	Pakar 4	Sistem
Nurika Retniyawati	5	5	5	5	5
Faris Dwi	3	3	3	3	3
Sri Anggardini	1	2	1	1	1
Putu Bacus	2	1	2	2	2
Tatak Puji Wuayanto	4	4	4	4	4

Akurasi dilakukan dengan confusion matrix, *rank* pada sistem sebagai data *actual*. Didapatkan hasil $TP = 3+3+4+4+4 = 18$ dan untuk $FN = 1+1 = 2$ karena nilai yang tidak sesuai hanya dua. Dapat dilihat tabel hitung *confusion matrix* pada Tabel 5. 34.

Tabel 5. 33 Tabel Hitung Uji Validasi

	1	2	3	4	5
1	3	1	0	0	0
2	1	3	0	0	0
3	0	0	4	0	0
4	0	0	0	4	0
5	0	0	0	0	4

Keterangan: Hijau = TP

Merah = FN