

## **BAB VII. KESIMPULAN DAN SARAN**

### **7.1 Kesimpulan**

Berdasarkan hasil penelitian dari sistem pendukung keputusan penilaian kinerja pegawai pemerintah non pegawai negeri menggunakan metode moora, dapat diperoleh kesimpulan:

1. Hasil responden dari role admin, pimpinan, dan kepala yang dilakukan kuesioner mendapatkan hasil akhir rata-rata 90,48%, sedangkan dari pengguna mendapatkan hasil rata-rata 92,68% artinya, sistem dapat memenuhi kebutuhan pengguna sehingga dapat membantu Balai Pelestarian Kebudayaan Wilayah XI dalam menyelesaikan permasalahan penilaian kinerja PPNPN.
2. Perbandingan perbandingan sistem dan empat pakar pada lima alternatif dari kategori jabatan operator yang menggunakan pengujian *Confusion Matrix* didapatkan hasil akurasi 90%, artinya perhitungan MOORA pada sistem berjalan dengan baik dalam mengukur kinerja PPNPN sehingga dapat membantu pengambilan keputusan kinerja PPNPN pada Balai Pelestarian Kebudayaan Wilayah XI.
3. Tampilan antarmuka pengguna untuk semua role telah sesuai ekspektasi pengguna dilihat dari hasil pengujian UAT.

### **7.2 Saran**

Sistem Pendukung Keputusan Penilaian Kinerja Pegawai Pemerintah Non Pegawai Negeri menggunakan Metode MOORA masih memiliki kekurangan yang dapat dilihat dari hasil penelitian, maka saran yang dapat diberikan untuk pengembangan penelitian kedepannya adalah kriteria dapat dikembangkan dan disesuaikan atau kriteria dapat ditambah, dihapus, dan dikurangi sesuai kebutuhan penilaian.